



## **Előterjesztés**

Sándorfalva Város Képviselő-testületének

Előterjesztő:	Gajdosné Pataki Zsuzsanna polgármester
Tárgy:	Sándorfalvi Pipacs Óvoda intézményvezetőjének nyilvános pályázati kiírás nélküli megbízása
Iktatószám:	3-93/2016.
Melléklet:	Előterjesztés, határozati javaslat
Felelős:	Dr. Bánfi Margit jegyző Papp Ibolya munkaügyi referens
Véleményezésre megküldve:	-

**Az előterjesztést nyílt ülésen kell tárgyalni!  
A döntéshez egyszerű többség szükséges!**

Törvényességi véleményezésre  
bemutatva:

2016. május 17.



Iktatószám: **3-93/2016.**

**Tárgy:** Sándorfalvi Pipacs Óvoda intézményvezetőjének nyilvános pályázati kiírás nélküli megbízása

Sándorfalva Város Képviselő-testülete  
részére

## S á n d o r f a l v a

### *Tisztelt Képviselő-testület!*

A Képviselő-testület a 34/2007.(III.20.) Kt. határozatában úgy döntött, hogy 2007. július 1-i hatállyal a kötelező közoktatás feladatait – az általános iskola, alapfokú művészeti iskola és óvoda vonatkozásában – a Szegedi Kistérség Többcélú Társulása által létrehozott többcélú közoktatási intézmény keretében látja el.

A Szegedi Kistérség Többcélú Társulása Óvodái pályázatot írt ki a Pipacs Óvoda tagintézmény-vezetői álláshelyére. A meghirdetett pályázatra a rendelkezésre álló határidőben Kiss Éva, jelenlegi tagintézmény-vezető érvényes pályázatot nyújtott be. A képviselő-testület a 92/2014.(VI.26.) Kt. határozatával javasolta Kiss Évát a tagintézmény-vezetői feladatok ellátásának megbízásával a kistérség felé. A megbízás 2014. augusztus 01-től 5 évre szól.

A 134/2015.(IX.24.) Kt. határozatában a képviselő-testület a Pallavicini Sándor Általános Iskola és a Sándorfalvi Térségi Alapfokú Művészeti Iskola üzemeltetési feladatainak ellátására kötött együttműködési megállapodást 2015. december 31-i hatállyal felmondta, az iskola fenntartását 2016. évtől már az önkormányzat látja el, a szakmai felügyelet maradt a KLIK-nél.

Az óvoda fenntartói jogát csak a következő tanévtől lehetett visszakérni, így ugyanezen határozatban döntött a képviselő-testület a sándorfalvi feladat-ellátási hellyel rendelkező Sándorfalvi Pipacs Óvoda együttműködési megállapodásának 2016. augusztus 31-i hatállyal történő felmondásáról.

Kiss Éva kistérségi keretek között adott tagintézmény-vezetői megbízása az új intézmény létrejöttével (2016.08.31-i hatállyal) megszűnik, így szükséges intézkedni az intézményvezetői feladatok biztosításáról.

Az óvodavezetői feladatok ellátásával kapcsolatos, alkalmazandó jogszabályok:

- a *nemzeti köznevelésről* szóló 2011. évi CXCV. törvény /a továbbiakban: Nkt./,
- Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. CLXXXIX. törvény /a továbbiakban: Mötv./
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban Kjt.),
- a **326/2013.(VIII.30.) Korm. rendelet** a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról,
- a **20/2012.(VIII.31.) EMMI rendelet** a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról

- a 388/2007.(XII. 23.) Kormányrendelet a közalkalmazotti pályázatnak a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv honlapján történő közzétételére vonatkozó részletes szabályokról

Az óvodavezetői megbízás magasabb vezetői megbízást jelent, át nem ruházható képviselő-testületi hatáskör. A Kjt. 23. § (3) bekezdése szerint a magasabb vezetői megbízás legfeljebb 5 évig terjedő, határozott időre adható.

Az Nkt. 83. § (2) bekezdés f) pontja értelmében a fenntartó dönt a köznevelési intézmény vezetőjének megbízásáról, kinevezéséről. A 67. § (1) bekezdése alapján a nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele:

- a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus munkakör betöltéséhez szükséges felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség,
- b) pedagógus szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- c) legalább öt év pedagógus munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

Az óvodai nevelési feladatok átvétele, az intézmény működésének elindításához kapcsolódó feladatok (alapító okirat kiadása, új OM azonosító kérés, Magyar Államkincstár felé törzsadattári bejegyzés intézése, stb.) megszervezése, a vezetői feladatok folyamatosságának biztosítása érdekében a 326/2013.(VIII.30.) Kormányrendelet 24. § (3) bekezdése felhatalmazása alapján a képviselő-testület a 24. § (2) bekezdésben foglaltak szerint – mivel új köznevelési intézményről van szó – pályázati kiírás nélkül a szervezési feladatok ellátására szóló vezetői megbízást adhat legfeljebb a tevékenység megkezdését követő egy évre, azt követően pályázati kiírás szükséges. A 22. § (2) bekezdése alapján, ha az intézményvezetői megbízás utolsó napja nem a július 1-től augusztus 15-ig terjedő időszakra esik, a megbízás lejártának időpontját akkor is erre az időszakra kell adni, akkor is, ha a határidő egyébként ennél az időpontnál legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le.

Illetmény megállapítása:

A 2016. évi költségvetésről szóló 2015. évi C. törvény 59. § alapján: „Az Nkt. 65. § (1) bekezdése szerinti illetményalap számításának vetítési alapja 101.500 forint.”

Az Nkt. 65. § (1) bekezdés alapján a fokozatokhoz és ezen belül az egyes fizetési kategóriákhoz tartozó garantált illetményt törvény 7. melléklete állapítja meg.

A 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 38. § (3) bekezdése szerint 2016. szeptember 1. és 2017. augusztus 31. között az illetményalap a teljes munkaidőre megállapított kötelező legkisebb alaplábér (minimálbér) havi összegének

- a) 119,6 százaléka középfokú végzettség esetén,
- b) 174,5 százaléka alapfokozat esetén, (főiskolai végzettség)
- c) 193,2 százaléka mesterfokozat esetén.

A vezetői pótlékról az Nkt. 8. sz. melléklete rendelkezik, az illetményalap 40 és 80 %-a közötti összeg lehet.

Az illetményalap:  $101.500 \times 174,5\% = 177.118$  Ft

Besorolás: pedagógus II. 10. kategória (illetményalap 180 %-a)  $177.118 \times 180\% = 318.800$  Ft.

Vezetői pótlék: illetményalap 40 %-a,  $177.118 \times 40\% = 70.847$  Ft

A hatályos jogszabályok alapján, az óvoda zökkenőmentes működtetése érdekében javasolom Kiss Éva egy évre történő vezetői megbízását, mivel rendelkezik az intézményvezetői feladatok ellátásához szükséges feltételekkel, a vezetői pótlék mértékét 40 %-ban javasolom megállapítani.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést vitassa meg és a határozati javaslatot fogadja el.

...../2016. (V.26.) Kt. határozat

**Tárgy:** Sándorfalvi Pipacs Óvoda intézményvezetőjének nyilvános pályázati kiírás nélküli megbízása

### Határozati javaslat

1. Sándorfalva Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Sándorfalvi Pipacs Óvoda fenntartói jogának 2016. szeptember 01. napjától történő átvételéről döntött, ezért a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013.(VIII.30.) Korm. rendelet 24. § (3) bekezdésében biztosított felhatalmazás alapján és a 24. § (2) bekezdés szerint a Sándorfalvi Pipacs Óvoda elnevezésű köznevelési intézmény biztonságos működtetése érdekében az óvoda vezetésére – nyilvános pályázat kiírása nélkül – szervezési feladatok ellátására szóló vezetői megbízást ad Kiss Éva részére 2016. szeptember 1. napjától 2017. augusztus 15. napjáig.
2. A Képviselő-testület Kiss Éva
  - a) munkavégzésének helyét Sándorfalvi Pipacs Óvoda 6762 Sándorfalva, Kis Krt. 1. sz. és telephelyei (Sándorfalvi Pipacs Óvoda Iskola Utcai Óvodája 6762 Sándorfalva, Iskola u. 3. Sándorfalvi Pipacs Óvoda Rákóczi Utcai Óvodája 6762 Sándorfalva, Rákóczi u. 2. Sándorfalvi Pipacs Óvoda Kölcsey Utcai Óvodája 6762 Sándorfalva, Kölcsey u. 45.) alatt,
  - b) besorolás alapjául szolgáló fizetési fokozatát: pedagógus II., fizetési kategóriáját 10., mely alapján bruttó garantált illetményét 318.800 Ft-ban,
  - c) intézményvezetői pótlékának mértékét az illetményalap 40 %-ában, bruttó 70.847 Ft-ban,
  - d) keresetét mindösszesen bruttó 389.647 Ft-ban, kerekítve 389.600 Ft-ban határozza meg.
3. A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a magasabb vezetői megbízással kapcsolatos munkaügyi, munkáltatói intézkedéseket tegye meg.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** Gajdosné Pataki Zsuzsanna polgármester  
Dr. Bánfi Margit jegyző

#### A határozatról értesítést kap:

1. Gajdosné Pataki Zsuzsanna polgármester
2. Dr. Bánfi Margit jegyző
3. Lázár Margit megbízott gazdálkodási csoportvezető
4. Papp Ibolya munkaügyi referens
5. Kiss Éva tagintézmény-vezető
6. Irattár

Sándorfalva, 2016. május 17.

Tisztelettel:

**Gajdosné Pataki Zsuzsanna**  
polgármester